



Formation professionnelle pour les jeunes

BAC PRO - Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole

RNCP29267 – Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire – JO du 07 mars 2017

Devenez agriculteur

Objectifs de la formation

- Concevoir le **développement** de l'entreprise dans une démarche agro-écologique
- Prendre les **décisions** nécessaires au fonctionnement de l'entreprise
- Mettre en œuvre les différentes **activités** constituant le système d'exploitation
- Gérer les aspects sociaux et humains qui sont liés à l'exercice du **métier**

Points forts de la formation

- Épreuves en **situations professionnelles**
- **Individualisation** des parcours de formation
- **Exploitation Bio** du Lycée Nature, à vocation pédagogique, conduite 100% en Agriculture Biologique de 130 ha (avec notamment 3 ateliers de production animale : ovin, porcin et avicole)
- Adhésion à la charte d'accueil d'apprenti(e) en **situation de handicap**
- Préparation au **certificat Sauveteur Secouriste du Travail (SST)**
- Préparation au **CACES** (certification possible à la charge du candidat et/ou employeur)
- **Séjour à l'étranger**

Durée et déroulement de la formation

- Le BAC PRO Conduite et Gestion d'une Entreprise Agricole (BAC PRO CGEA) se prépare sur **3 ans** (1850 heures) :
 - **Seconde BAC PRO CGEA** : 500 heures (15 semaines) par an au CFA
 - **1^{ère} BAC PRO CGEA** : 675 heures (20 semaines) par an au CFA
 - **Terminale BAC PRO CGEA** : 675 heures (20 semaines) par an au CFA
- Les cours ont lieu du **lundi 9h15 au vendredi 15h15** : 35 heures par semaine



**Apprentissage,
L'efficacité vers l'emploi**

Conditions d'admission

- **Être issu** d'une 3^{ème}, d'un CAPa Métiers de l'Agriculture, d'un CAPa Métiers de l'Agriculture, d'un BPA Travaux de la Production Animale ou d'un autre diplôme de niveau 3 ou plus
- Et avoir **conclu un contrat d'apprentissage** avec une exploitation agricole avec minimum 2 ateliers dont 1 **production végétale**, 1 **production animale** (bovin ou ovin ou caprin) et **suivi technique et comptable**
L'inscription au CFA est définitive **à la signature du contrat d'apprentissage**
- **Avoir 15 ans révolus** à la date du début du contrat d'apprentissage (avant le 31 décembre). Dans l'attente de ses 15 ans, l'apprenant est sous statut de stagiaire
- **Validation des Acquis Académiques (VAA)** : au cas par cas, selon les diplômes détenus par le candidat, une VAA sera mise en œuvre (parcours adapté proposé en fonction des situations)
- Le maître d'apprentissage **doit remplir des conditions** minimales de qualification et d'expérience professionnelle
- L'apprentissage peut s'effectuer sur **deux exploitations** sous réserve de la mise en place d'une convention de mise à disposition

Coût de la formation

- **Formation** prise en charge par les OPCO (Opérateur de Compétence), donc **gratuite pour les jeunes**
- **Aide financière pour l'hébergement et la restauration** (pour les entreprises du secteur privé)
INTERNAT filles et garçons, **non obligatoire**
- Une **participation de 50 à 120 €** est demandée pour les frais de photocopies et prestations diverses

Délais d'accès

- **Prise en charge de la demande par le CFA** : 3 semaines à compter du retour du dossier d'inscription et sous réserve de contrat avec une entreprise
- **Début de la formation** : Septembre à novembre inclus (pour une entrée en formation au-delà du mois de novembre, veuillez nous contacter)

Contenus de la formation : aptitudes et compétences

- Construction d'un raisonnement scientifique autour des questions du monde actuel
- L'exercice du débat à l'aire de la mondialisation
- Développer son identité culturelle
- Actions et engagements individuels et collectifs dans des situations sociales
- Réaliser des choix techniques dans le cadre d'un système de production
- Piloter une entreprise agricole
- Assurer la conduite technique des productions
- Gérer le travail dans l'entreprise agricole
- Réaliser des opérations de gestion et d'administration de l'entreprise dans son contexte
- Mettre en œuvre des activités de valorisation de l'entreprise, de ses produits et services
- MAP (Module d'Adaptation Professionnelle)
 - Mettre en place des nouvelles technologies au sein d'une entreprise agricole



Le tableau des épreuves est remis avec le calendrier d'alternance, en début de formation

Suivi et évaluation

- Les partenaires de la formation (employeur, tuteur, famille, CFA) connaissent et contrôlent les activités de l'apprenti avec :
 - Le livret d'apprentissage
 - Les rencontres Parents/Employeurs/Apprentis/Formateurs, organisées en janvier
 - Les visites du coordinateur sur l'entreprise (une en fin de période d'essai, une en cours d'année)
 - Des rencontres exceptionnelles si besoin
- La formation est conduite selon le **principe** d'évaluations en Contrôle en Cours de Formation (CCF) et en Epreuves Ponctuelles Terminales (EPT)
- 70% des **épreuves** sont évaluées en CCF et 30% en EPT

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Les moyens pédagogiques et techniques :

- 11 salles de cours
- 2 Salles informatiques (dont 1 DAO/PAO) et 5 classes mobiles
- 1 Centre de Ressources (CdR), espace dédié à l'individualisation des parcours de formation
- des installations sportives sur site (gymnase, pistes, terrains)
- une exploitation agricole intégrée à l'établissement (4 ateliers : maraîchage, ovin viande, porc, volaille et vente directe)
- 4 ha d'espaces verts sur l'établissement, entièrement dédiés aux activités pratiques
- une halle « paysage-environnement » de 800 m2 disposant d'ateliers bois, métaux et machinisme, et d'une aire de pratique de 5000 m² avec une partie sous abri de 500 m2
- des équipements techniques pédagogiques nombreux : 2 mini-pelles, 1 véhicule benne électrique, 3 micro-tracteurs, 1 tracteur agricole, 1 chariot télescopique, 1 motobasculeur, 2 tondeuses autoportées, 1 simulateur de conduite, 25 tronçonneuses, du matériel de paysage sur batterie, ...

Les moyens d'encadrement :

- une **équipe pédagogique** de 34 formateurs permanents (en enseignement technique, scientifique et général)
- une **équipe d'accompagnement** : Service VEA (Vie Educative de l'Apprenti), Accompagnatrice Socio-Educative, Référentes Handicap accompagnant les Personnes en Situation de Handicap
- une **équipe support** : directeur, assistante administrative et de direction, assistante facturation et gestion, animateurs filières, assistante pédagogique, CJE (Conseillère Jeunes et Entreprises), développeuse, chargé d'ingénierie de formation

Poursuite d'études et insertion professionnelle

- **BTS Agricole**
- **Certificat de Spécialisation**
- **Salarié agricole**
- **Projet d'installation**

