



Formation professionnelle pour les jeunes



BTS Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise (Agricole)

RNCP24440 – Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire – Arrêté du 16 juin 2014

Devenez Chef d'Entreprise, Technicien, ...

Objectifs de la formation

- Comprendre le fonctionnement de la filière et de l'entreprise agricole
- Conduire les productions agricoles dans une perspective de durabilité
- Assurer la gestion et évaluer les performances techniques, économiques, financières et environnementales
- Proposer des évolutions techniques, stratégiques, organisationnelles

Points forts de la formation

- Épreuves en **situations professionnelles**
- **Individualisation** des parcours de formation
- **Exploitation Bio** du Lycée Nature, à vocation pédagogique, conduite 100% en Agriculture Biologique de 130 ha (avec notamment 3 ateliers de production animale : ovin, porcine et avicole)
- Adhésion à la charte d'accueil d'apprenti(e) en **situation de handicap**
- Préparation au **certificat** Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- Préparation au **CACES** Tracteurs et Télescopique (certification possible à la charge du candidat et/ou de l'employeur)
- Permis BE pris en charge par le CFA
- Stage professionnel **obligatoire** à l'étranger

Durée et déroulement de la formation

- Le BTS Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole (**BTSA ACSE**) se prépare en deux ans (1400 heures) :
Première BTSA ACSE :
 700 heures (21 semaines) par an au CFA
Terminale BTSA ACSE :
 700 heures (21 semaines) par an au CFA, dont trois semaines de stages **obligatoire** à l'étranger
- Les cours ont lieu du **lundi 9h15 au vendredi 15h15** : 35 heures par semaine
- **Deux sites de formation : La Roche sur Yon ou Luçon**



**Apprentissage,
L'efficacité vers l'emploi**

Conditions d'admission

- Être titulaire d'un bac général, bac professionnel agricole, bac technologique
- L'admission définitive sera déterminée par l'étude du dossier scolaire suivie d'un entretien
- Déposer votre candidature sur le portail PARCOURS SUP (à l'adresse suivante : <https://www.parcourssup.fr> de janvier à mars 2024)
- Et avoir **conclu un contrat d'apprentissage** avec une exploitation agricole en productions animales ou hors-sol ou grandes cultures
- L'inscription au CFA est définitive à la **signature du contrat d'apprentissage**
- **Validation des Acquis Académiques (VAA)** : au cas par cas, selon les diplômes détenus par le candidat, une VAA sera mise en œuvre (parcours adapté proposé en fonction des situations)
- Le maître d'apprentissage **doit remplir des conditions** minimales de qualification et d'expérience professionnelle
- L'apprentissage peut s'effectuer sur **deux exploitations** sous réserve de la mise en place d'une convention de mise à disposition

Coût de la formation

- **Formation** prise en charge par les OPCO (Opérateur de Compétence), donc **gratuite pour les jeunes**
- **Aide financière pour l'hébergement et la restauration** (pour les entreprises du secteur privé)
INTERNAT filles et garçons, **non obligatoire**
- Une **participation de 50 à 120 € est demandée** pour les frais de photocopies et prestations diverses

Délais d'accès

- **Prise en charge de la demande par le CFA** : 3 semaines à compter du retour du dossier d'inscription et sous réserve de contrat avec une entreprise
- **Début de la formation** : Septembre à novembre inclus (pour une entrée en formation au-delà du mois de novembre, veuillez nous contacter)

Contenus de la formation : aptitudes et compétences

- S'exprimer, communiquer et comprendre le monde
- Communiquer dans une langue étrangère (anglais)
- Optimiser sa motricité, gérer sa santé et se sociabiliser
- Mettre en œuvre un modèle mathématique et une solution informatique adaptés au traitement de données
- Prendre en compte le contexte pour orienter l'activité agricole
- Assurer la gestion économique, financière et humaine de l'entreprise agricole dans une perspective de durabilité
- Raisonner une stratégie de l'entreprise agricole conciliant compétitivité et respect de l'environnement
- Conduire des systèmes biotechniques dans une perspective de durabilité
- Construire un système biotechnique innovant dans une perspective de durabilité
- Mobiliser les acquis de technicien supérieur pour faire face à une situation professionnelle



Le tableau des épreuves est remis avec le calendrier d'alternance, en début de formation

Suivi et évaluation

- Les partenaires de la formation (employeur, tuteur, famille, CFA) connaissent et contrôlent les activités de l'apprenti avec :
 - Le livret d'apprentissage
 - Les rencontres Parents/Employeurs/Apprentis/Formateurs, organisées en janvier
 - Les visites du coordinateur sur l'entreprise (une en fin de période d'essai, une en cours d'année)
 - Des rencontres exceptionnelles si besoin
- La formation est conduite selon le **principe** d'évaluations en Contrôle en Cours de Formation (CCF) et en Epreuves Ponctuelles Terminales (EPT)
- 50% des **épreuves** sont évaluées en CCF et 50% en EPT

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

- **Les moyens pédagogiques et techniques** :
 - 11 salles de cours
 - 2 Salles informatiques (dont 1 DAO/PAO) et 5 classes mobiles
 - 1 Centre de Ressources (CdR), espace dédié à l'individualisation des parcours de formation
 - des installations sportives sur site (gymnase, pistes, terrains)
 - une exploitation agricole intégrée à l'établissement (4 ateliers : maraîchage, ovin viande, porc, volaille et vente directe)
 - 4 ha d'espaces verts sur l'établissement, entièrement dédiés aux activités pratiques
 - une halle « paysage-environnement » de 800 m² disposant d'ateliers bois, métaux et machinisme, et d'une aire de pratique de 5000 m² avec une partie sous abri de 500 m²
 - des équipements techniques pédagogiques nombreux : 2 mini-pelles, 1 véhicule benne électrique, 3 micro-tracteurs, 1 tracteur agricole, 1 chariot télescopique, 1 motobasculeur, 2 tondeuses autoportées, 1 simulateur de conduite, 25 tronçonneuses, du matériel de paysage sur batterie, ...
- **Les moyens d'encadrement** :
 - une **équipe pédagogique** de 33 formateurs permanents (en enseignement technique, scientifique et général)
 - une **équipe d'accompagnement** : Service VEA (Vie Educative de l'Apprenti), Accompagnatrice Socio-Educative et Référentes Handicap accompagnant les Personnes en Situation de Handicap
 - une **équipe support** : directeur, assistante administrative et de direction, assistante facturation et gestion, animateurs filières, assistante pédagogique, CJE (Conseillère Jeunes et Entreprises), développeuse, chargé d'ingénierie de formation

Poursuite d'études et insertion professionnelle

- **Certificat de Spécialisation**
- **BTS double compétence**
- **Licence professionnelle**
- **Ecole d'ingénieurs**
- **Projet d'installation**
- **Insertion** : installation, chef de culture ou responsable d'élevage, animateur, contrôleur, technicien-conseil, technico-commercial, technicien d'expérimentation

